



株式会社スズケン 次世代育成支援対策推進法に関する行動計画

1. 計画期間

2023年4月1日～2025年3月31日（3年間）

2. 当社の課題

・男女の平均勤続年数の差を縮めること（2023年3月時点）

	女性	男性	差異
平均勤続年数	14.4年	22.4年	8.0年

3. 目標

2025年3月末までには

平均勤続年数の男女の差 差異 8.0年未満 を目指す

4. 取組内容

取組① 働き方改革の継続実施

- ・離職防止のため柔軟な働き方を模索する
- ・新就労システムの活用による労働時間管理のさらなる適正化をおこなう

取組② 仕事とライフイベントの両立支援

- ・仕事と育児・介護のガイドブックの利用促進を図る
- ・女性部下を持つ上長に対し、eラーニングの活用によりコミュニケーションスキル向上を図る

以上